**Открытый (публичный) отчет**

**профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации**

**МБОУ гимназии № 103 г. Минеральные Воды**

**за 2022 год.**

Первичная профсоюзная организация в гимназии № 103 имеет многолетнюю историю, продолжает развиваться и идёт вперед, не останавливаясь на достигнутом.

**Задачи,** стоящие перед профсоюзным комитетом: защита социально-экономических прав работников, выполнение социальных гарантий, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, поддержание микроклимата в коллективе.

**Состав ППО** стабилен на протяжении многих лет. На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 73 человека, что составляет 96% от числа всех сотрудников. Сверка членов профсоюза позволяет анализировать статистические данные ППО гимназии. Основные характеристики коллектива:

* средний возраст сотрудников - 52,5 года (самый старший – 87 лет, самый молодой – 20 лет); молодых педагогов – 11 чел;
* женский: 91 % составляют женщины (мужчин 6 чел);
* учительский: 75 % составляют педагогические работники;
* средняя нагрузка учителей 28 часов, максимальная нагрузка - 36 часов.

**Состав профсоюзного комитета**: *Макова Светлана Павловна – председатель первичной профсоюзной организации, Асратян Анжела Юрьевна – заместитель председателя, отв. за организационную работу, Атаева Юлия Андреевна - казначей, Кулакова Елена Викторовна – уполномоченный по охране труда, Салонинкина Кристина Владимировна – отв. за культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, Попова Надежда Васильевна – отв. За информационную работу. Председатель ревизионной комиссии - Шендрик Натальи Ивановны.*

**Основная деятельность.**

***Организационная работа.***

Профком осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

За 2022 год состоялось:

* 1 профсоюзное собрание:
* *О выполнении Коллективного договора.*
* 1 производственное совещание:
* *О Международном дне Охраны труда.*
* 9 заседаний профкома, на которых рассмотрены вопросы:
* *О планировании работы профсоюзного комитета на 2022 год; об утверждении финансового отчета ППО за 2021 год; об утверждении сметы расходов на 2021 год; об утверждении Публичного отчета профкома ППО МБОУ гимназии № 103 за 2021 год.*
* *О согласовании графика отпусков; о предварительной нагрузки на новый учебный год.*
* *О соблюдении санитарно-гигиенического режима в учебных кабинетах*
* *О материальной помощи членам профсоюза, премирование и др*
* *О праздновании Дня Защитника Отечества, 8-го Марта, Дня учителя, Нового года;*
* *О предоставлении дополнительных гарантий и компенсаций работникам ОУ при проведении вакцинации,*
* *О создании комиссии по работе с молодежью;*
* *Об участии в городском Фестивале «О России с любовью».*

***2022 год – год КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ***

Деятельность профкома направлена на представительство и защиту трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников, а также укрепление и развитие Профсоюза. Два учителя приняли участие в городском семинаре молодых педагогов «Корпоративная культура: опыт, проблемы и перспективы развития».

***Культурно – массовая деятельность.***

Члены первичной профсоюзной организации гимназии приняли участие в общественно-политических и профсоюзных акциях и городских мероприятиях:

* Мероприятия, посвященные 77-летию Великой Победы.
* Профессиональный конкурс «Учитель года» (II место – Скляренко Юлия Дмитриевна, учитель английского языка;

в номинации «Педагогический дебют» II место - Наумова Ирина Александровна, учитель начальных классов).

* Проведение членами профкома «профсоюзных уроков».
* Участие во всероссийской акции «Профсоюзный диктант».
* Участие в Фестивале «О России с любовью».
* Участие в акции «Мы вместе».

Были организованы музыкальные и вкусные поздравления на 23 февраля, 8 Марта. На День учителя была организована поездка в Пятигорский театр музыкальной комедии. К Новому году каждый ребенок школьного и дошкольного возраста членов первичной профсоюзной организации получил вкусный сладкий подарок.

Членами профкома было предложено деньги, предназначенные для новогоднего фуршета, направить на участие в акции «#СвоихНеБросаем». Были куплены средства гигиены и лекарства в ассортименте, сладкие подарки.

По окончанию учебного года была организована спортивно-оздоровительная поездка в Рыбацкую деревню города Ессентуки.

В течение всего года Профком поздравлял с днем рождения каждого своего члена на стенде, на сайте и по школьному радио. Особое чествование юбиляров и сотрудников, уходящих на заслуженный отдых: цветы, памятные адреса.

Важным и значимым для нашей профсоюзной организации является деятельность творческого объединения гимназии 103, под руководством Абрамовой Наиры Левоновны. Творческая группа принимает активное участие в проведении праздничных мероприятий для сотрудников гимназии и городских мероприятиях.

***Социальная деятельность и охрана труда.***

* Проведены в установленном порядке работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценке уровней профессиональных рисков.
* Проводятся соответствующие инструктажи и ведутся журналы по ТБ; проводятся учебно-тренировочные эвакуации.
* Контролируется температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.
* С 1 сентября 2020 года организован учебный процесс в особом режиме: соблюдается масочный режим, проводится бесконтактная термометрия, производится очистка воздуха в помещениях с помощью рециркуляторов воздуха, выделяется дезинфицирующие растворы, проводится санобработка.
* Организованы ежегодные медицинские осмотры.
* Имеется спецодежда; выдаются средства индивидуальной защиты и моющие средства для технического персонала.
* Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ и правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.
* Действует уголок «Охрана труда».

***Социальное партнерство.***

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией гимназии, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. 25.02.2020 г был принят Коллективный договор на 2020 – 2022 годы.

***Информационная работа.***

 В ППО  традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, живое общение, выступления перед всем коллективом на профсоюзных собраниях и производственных совещаниях. А так же:

* различные группы в социальных сетях;
* официальный сайт МБОУ гимназии № 103;
* профсоюзную страничку на сайте гимназии;
* информационные стенды «Профсоюзный уголок», «Охрана труда», «Поздравляем».

***Финансовая деятельность.***

Расходование профсоюзных средств велось в соответствии со сметой доходов и расходов на 2022 год. Основные направления:

* на спортивные и культурно-массовые мероприятия - 12 000.00руб;
* детские новогодние подарки - 18 000.00 руб;
* фуршеты и сладкие столы - 7 480.74 руб;
* гуманитарная помощь СВО - 15 980.50 руб;
* премирование сотрудников - 12 000 руб;
* транспортные расходы - 30 000 руб;
* на информационно-пропагандистскую работу - 2 321.82 руб
* услуги банка - 855.00 руб.

Председатель ППО С.П. Макова